

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis..... XIX

Tabellenverzeichnis..... XXI

Abkürzungsverzeichnis XXV

1 Einleitung..... 1

**1.1 Erfolgswirkung sich selbst führender einzelner Teammitglieder als nicht
hinreichend bearbeitetes Teilgebiet der Forschung zu Projektteams..... 1**

1.2 Forschungsfragen und Untersuchungsziele..... 6

1.3 Innovative Elemente der Untersuchung 8

1.4 Aufbau der Untersuchung..... 10

**2 Begriffsklärung, theoretische Hintergrundkonzepte
und Bestandsaufnahme der empirischen Forschung..... 13**

2.1 Klärung grundlegender Begriffe 13

2.1.1 Individuelle Selbstführung 13

2.1.1.1 Personenbezogene Selbstführung 14

2.1.1.2 Dimensionen personenbezogener Selbstführung..... 21

2.1.1.3 Erweiterung durch kontextbezogene Selbstführung..... 28

2.1.1.4 Dimensionen kontextbezogener Selbstführung 32

2.1.2 Projektteam..... 35

**2.2 Theoretische Hintergrundkonzepte zur Erklärung
individueller Selbstführung in Projektteams 40**

2.2.1 Organisationale Kontrolltheorie 41

2.2.1.1 Zentrale Aussagen der organisationalen Kontrolltheorie 41

2.2.1.2 Implikationen der organisationalen Kontrolltheorie für die Einordnung
personenbezogener und kontextbezogener Selbstführung..... 51

2.2.2 Konzept der individuellen Ressource..... 51

2.2.2.1 Zentrale Aussagen des Konzepts der individuellen Ressource 52

2.2.2.2 Implikationen für den Einsatz und die Erfolgswirkung von
personenbezogener und kontextbezogener Selbstführung..... 60

2.2.3 Informationsverarbeitungsansatz und Vertrauenskonzept 61

2.2.3.1	Zentrale Aussagen des Informationsverarbeitungsansatzes und des Vertrauenskonzepts.....	61
2.2.3.2	Implikationen für das Auftreten individueller Autonomie	70
2.2.4	Zusammenfassende Darstellung des Erklärungsbeitrags der theoretischen Hintergrundkonzepte	71
2.3	Bestandsaufnahme der empirischen Forschung für individuelle Selbstführung in Projektteams	73
2.3.1	Bestandsaufnahme der empirischen Forschung zu personenbezogener und kontextbezogener Selbstführung	74
2.3.2	Bestandsaufnahme der empirischen Forschung zu Selbstkontrolle in Projekten und Teams.....	86
2.3.3	Zusammenfassende Darstellung der Implikationen aus der empirischen Forschung für individuelle Selbstführung in Projektteams.....	92
3	Bezugsrahmen zur Modellierung individueller Selbstführung in Projektteams.....	93
3.1	Aufbau und grobe Wirkungsstruktur des Bezugsrahmens	93
3.1.1	Unterscheidung von individueller Autonomie und personenbezogener sowie kontextbezogener Selbstführung.....	97
3.1.2	Zusammenhang zwischen individueller Ebene und Teamebene.....	98
3.1.3	Auswahl der Kontextvariablen des Bezugsrahmens	101
3.2	Spezifikation der Elemente des Bezugsrahmens und Entwicklung der Hypothesen.....	102
3.2.1	Erfolgsgrößen für personenbezogene und kontextbezogene Selbstführung ...	103
3.2.1.1	Individueller Erfolg	103
3.2.1.2	Teamerfolg.....	104
3.2.2	Spezifikation der Dimensionen personenbezogener Selbstführung.....	106
3.2.2.1	Selbstführung des Aufgabenerfüllungsverhaltens	107
3.2.2.2	Selbstführung der Gedankenmuster.....	116
3.2.2.3	Selbstführung der intrinsischen Motivation.....	122
3.2.3	Hypothesen zu den Erfolgswirkungen der Dimensionen personenbezogener Selbstführung für einzelne Teammitglieder und im Team.....	124
3.2.3.1	Erfolgswirksamkeit von Selbstführung des Aufgabenerfüllungsverhaltens.....	126
3.2.3.2	Erfolgswirksamkeit von Selbstführung der Gedankenmuster	131
3.2.3.3	Erfolgswirksamkeit von Selbstführung der intrinsischen Motivation	137
3.2.4	Spezifikation der Dimensionen kontextbezogener Selbstführung	140
3.2.4.1	Informationssuche.....	141

3.2.4.2	Unterbrechungskontrolle	142
3.2.4.3	Risikowahrnehmung/-kommunikation	143
3.2.5	Hypothesen zu den Erfolgswirkungen der Dimensionen kontextbezogener Selbstführung für einzelne Teammitglieder und im Team.....	144
3.2.5.1	Erfolgswirksamkeit von Informationssuche	146
3.2.5.2	Erfolgswirksamkeit von Unterbrechungskontrolle.....	150
3.2.5.3	Erfolgswirksamkeit von Risikowahrnehmung/-kommunikation.....	155
3.2.6	Hypothesen zu der Kontextbeeinflusstheit der Dimensionen personenbezogener Selbstführung im Team	157
3.2.6.1	Individuelle Autonomie	159
3.2.6.2	Dringlichkeit und Wichtigkeit der Aufgabe	161
3.2.6.3	Führung zur individuellen Selbstführung	162
3.2.6.4	Führung durch individuelle Zielkontrolle und Führung durch individuelle Verhaltenskontrolle.....	164
3.2.6.5	Fachkompetenz.....	168
3.2.6.6	Individuelle Selbstführungskompetenz	169
3.2.6.7	Qualität der Teamarbeit	170
3.2.6.8	Formale Koordination.....	172
3.2.6.9	Anreize für erfolgreiches selbstständiges Arbeiten	173
3.2.7	Hypothesen zu der Kontextbeeinflusstheit der individuellen Autonomie im Team.....	174
3.2.7.1	Aufgabenunsicherheit	176
3.2.7.2	Dringlichkeit und Wichtigkeit der Aufgabe	177
3.2.7.3	Aufgabeninterdependenz unter den Teammitgliedern.....	178
3.2.7.4	Aufgabeninterdependenz unter den Teammitgliedern und dem Auftraggeber	179
3.2.7.5	Führung zur individuellen Selbstführung	180
3.2.7.6	Führung durch individuelle Zielkontrolle und Führung durch individuelle Verhaltenskontrolle.....	181
3.2.7.7	Fachkompetenz.....	182
3.2.7.8	Individuelle Selbstführungskompetenz	183
3.2.7.9	Qualität der Teamarbeit	184
3.2.7.10	Formale Koordination.....	186
3.2.7.11	Anreize für erfolgreiches selbstständiges Arbeiten	187
3.2.8	Hypothesen zu der Kontextbeeinflusstheit der Dimensionen kontextbezogener Selbstführung im Team.....	188
3.2.8.1	Individuelle Autonomie im Team.....	189

3.2.8.2	Führung zur individuellen Selbstführung	190
3.2.8.3	Führung durch individuelle Zielkontrolle und Führung durch individuelle Verhaltenskontrolle	191
3.2.8.4	Fachkompetenz	192
3.2.8.5	Individuelle Selbstführungskompetenz	193
3.2.8.6	Qualität der Teamarbeit	194
4	Empirische Untersuchung zur Überprüfung von individueller Selbstführung in Projektteams	197
4.1	Methodische Grundlagen der empirischen Untersuchung	197
4.1.1	Untersuchungsgegenstand	197
4.1.2	Datenerhebungsmethode	198
4.1.3	Vorgehen bei der Datenerhebung	204
4.1.4	Stichprobe dieser Untersuchung	204
4.2	Beschreibung der eingesetzten Messinstrumente	208
4.2.1	Grundlagen für und Vorgehen bei der Konstruktvalidierung	208
4.2.2	Variablen personenbezogener Selbstführung	211
4.2.2.1	Selbstführung des Aufgabenerfüllungsverhaltens	212
4.2.2.2	Selbstführung der Gedankenmuster	221
4.2.2.3	Selbstführung der intrinsischen Motivation	225
4.2.2.4	Überprüfung der Diskriminanzvalidität der Dimensionen personenbezogener Selbstführung	226
4.2.3	Variablen kontextbezogener Selbstführung	228
4.2.3.1	Informationssuche	229
4.2.3.2	Unterbrechungskontrolle	230
4.2.3.3	Risikowahrnehmung/-kommunikation	231
4.2.3.4	Überprüfung der Diskriminanzvalidität der Dimensionen kontextbezogener Selbstführung	232
4.2.4	Zusammenhänge zwischen den Dimensionen personenbezogener und kontextbezogener Selbstführung	234
4.2.5	Konstruktvalidierung der Erfolgs- und Kontextvariablen	235
4.2.6	Datenaggregation auf die Teamebene	244
4.3	Überprüfung des Bezugsrahmens und Diskussion der Befunde	246
4.3.1	Überprüfung der Erfolgswirkungen der Dimensionen personenbezogener und kontextbezogener Selbstführung und Diskussion der Befunde	248
4.3.1.1	Überprüfung der Erfolgswirkungen der Dimensionen personenbezogener und kontextbezogener Selbstführung	248

4.3.1.2	Zusammenfassung und Diskussion der Befunde zu den Erfolgswirkungen der Dimensionen personenbezogener und kontextbezogener Selbstführung	256
4.3.2	Überprüfung der Kontextbeeinflusstheit der Dimensionen personenbezogener Selbstführung im Team und Diskussion der Befunde.....	262
4.3.2.1	Überprüfung der Kontextbeeinflusstheit der Dimensionen personenbezogener Selbstführung im Team.....	263
4.3.2.2	Zusammenfassung und Diskussion der Befunde zu der Kontextbeeinflusstheit der Dimensionen personenbezogener Selbstführung im Team.....	273
4.3.3	Überprüfung der Kontextbeeinflusstheit der individuellen Autonomie im Team und Diskussion der Befunde	277
4.3.3.1	Überprüfung der Kontextbeeinflusstheit der individuellen Autonomie im Team.....	277
4.3.3.2	Zusammenfassung und Diskussion der Befunde zu der Kontextbeeinflusstheit der individuellen Autonomie im Team.....	283
4.3.4	Überprüfung der Kontextbeeinflusstheit der Dimensionen kontextbezogener Selbstführung im Team und Diskussion der Befunde	285
4.3.4.1	Überprüfung der Kontextbeeinflusstheit der Dimensionen kontextbezogener Selbstführung im Team	286
4.3.4.2	Zusammenfassung und Diskussion der Befunde zu der Kontextbeeinflusstheit der Dimensionen kontextbezogener Selbstführung im Team.....	292
4.3.5	Ergänzende Analysen.....	295
4.3.5.1	Befunde zum Einfluss von Führung zur individuellen Selbstführung auf die Erfolgswirksamkeit der Dimensionen personenbezogener Selbstführung	296
4.3.5.2	Befunde zum Einfluss des Zeitanteils gemeinsamer Aufgabenerfüllung auf die Erfolgswirksamkeit von Unterbrechungskontrolle.....	298
4.3.5.3	Untersuchung weiterer Kontextfaktoren für die Dimensionen personenbezogener Selbstführung im Team.....	299
5	Zusammenfassung und Implikationen der Untersuchung.....	304
5.1	Zusammenfassende Darstellung der wichtigsten Befunde.....	304
5.2	Implikationen für die Praxis	316
5.3	Implikationen für die Forschung.....	326
6	Anhang	330
6.1	Begleitschreiben und Fragebögen.....	332