

# Inhaltsverzeichnis

<b>1</b>	<b>Einleitung</b> .....	1
1.1	Motivation und Zielstellung .....	1
1.2	Aufbau der Arbeit .....	3
<b>2</b>	<b>Theoretische Grundlagen der kooperativen Spieltheorie</b> ..	7
2.1	Einleitung und Kapitelübersicht .....	7
2.2	Einführung in die kooperative Spieltheorie .....	8
2.2.1	Spiele mit versus Spiele ohne transferierbaren Nutzen	8
2.2.2	Spiele mit transferierbarem Nutzen .....	9
2.2.2.1	Die Koalitionsfunktion und ihre möglichen Eigenschaften .....	9
2.2.2.2	Beispiele für Spiele mit transferierbarem Nutzen .....	10
2.2.2.3	Die Einmütigkeitsspiele als Basis für den Vektorraum aller Spiele .....	12
2.2.3	Lösungskonzeptklassen .....	14
2.2.3.1	Mengenwertige versus punktwertige Lösungskonzepte .....	14
2.2.3.2	Ex-ante- versus ex-post-Lösungskonzepte ...	15
2.3	Das Shapley-Lösungskonzept .....	16
2.3.1	Einleitung .....	16
2.3.2	Weitere Begriffe und Definitionen .....	17
2.3.3	Die Berechnung der Shapley-Auszahlungen .....	18
2.3.4	Kritik und Würdigung des Shapley-Lösungskonzepts .	21
2.4	Lösungskonzepte für partitive Strukturen .....	22
2.4.1	Einleitung .....	22
2.4.2	Das Owen-Lösungskonzept .....	23
2.4.3	Das Aumann-Drèze-Lösungskonzept .....	26

2.4.4	Das $\chi$ -Lösungskonzept	27
2.4.4.1	Einleitung	27
2.4.4.2	Die Berechnung der $\chi$ -Auszahlungen	29
2.5	Lösungskonzepte für Graphen	30
2.5.1	Einleitung	30
2.5.2	Das Myerson-Lösungskonzept	32
2.6	Lösungskonzepte für hierarchische Strukturen	33
2.6.1	Einleitung	33
2.6.2	Lösungskonzepte für gerichtete Graphen	37
2.6.2.1	Einleitung	37
2.6.2.2	Das HD-Lösungskonzept	38
2.6.2.3	Das HC-Lösungskonzept	40
2.6.3	Ein Lösungskonzept für gewichtete gerichtete Graphen	43
2.6.3.1	Einleitung	43
2.6.3.2	Die Berechnung der wH-Auszahlungen	45
2.6.3.3	Ein Axiomensystem zur Charakterisierung des wH-Lösungskonzepts	47
2.6.3.4	Der Beweis der Axiomatisierung des wH-Lösungskonzepts	49
2.6.3.5	Unabhängigkeit der Axiome	53
2.6.3.6	Der Vergleich zum HC-Lösungskonzept	61
2.6.3.7	Ausblick	63
<b>3</b>	<b>Der Einfluss von Hierarchien auf Mitarbeiterentlohnung und -allokation</b>	<b>67</b>
3.1	Einleitung	67
3.2	Begriffsklärung	69
3.3	Literaturüberblick	71
3.4	Die Anwendung des wH-Lösungskonzepts als Entlohnungsschema	73
3.4.1	Einleitung	73
3.4.2	Implikationen für die Entlohnung der Mitarbeiter	74
3.4.2.1	Erste Folgerungen	74
3.4.2.2	Die Gewichte und ihre Auswirkungen auf vertikale Lohndifferenzen	75
3.4.2.3	Vertikale Lohndifferenzen in einem Spezialfall	76
3.4.3	Implikationen für die Allokation der Mitarbeiter	79
3.4.3.1	Die abstrakte hierarchische Struktur	79
3.4.3.2	Ergebnisse	80
3.5	Zwischenfazit	84

<b>4</b>	<b>Die Aufteilung der Erlöse aus Humankapitalinvestitionen</b>	87
4.1	Einleitung	87
4.2	Begriffsklärung	88
4.3	Literaturüberblick	90
4.3.1	Das Modell von Becker	90
4.3.1.1	Grundüberlegungen	90
4.3.1.2	Allgemeines Humankapital	90
4.3.1.3	Spezifisches Humankapital	92
4.3.2	Weitere Literaturquellen	92
4.4	Die Aufteilung der Erlöse aus Humankapitalinvestitionen	95
4.4.1	Einleitung	95
4.4.2	Allgemeines Humankapital	96
4.4.3	Spezifisches Humankapital	99
4.5	Ausbildung zur Schaffung von Außenoptionen	101
4.6	Zwischenfazit	106
<b>5</b>	<b>Das <math>\chi</math>-Lösungskonzept und die Lohnentwicklung in Deutschland</b>	109
5.1	Einleitung	109
5.2	Literaturüberblick	110
5.3	Empirisches Modell und Daten	112
5.3.1	Die Macht der Arbeitnehmer basierend auf dem Handschuhspiel	112
5.3.2	Daten	114
5.3.3	Schätzansatz	116
5.4	Ergebnisse	118
5.4.1	Gesamter Untersuchungszeitraum	118
5.4.2	Erweiterte Spezifikation	120
5.5	Zwischenfazit	120
<b>6</b>	<b>Abstimmungsmacht in Unternehmen</b>	123
6.1	Einleitung	123
6.2	Literaturüberblick	125
6.3	Die Bestimmung der Abstimmungsmacht einzelner Eigentümer	129
6.4	Die Bestimmung der Macht der Eigentümer	130
6.5	Weitere Anwendungen	132
6.5.1	Die Analyse der aktienrechtlichen Anfechtungsklage	132
6.5.1.1	Problemstellung und Fallbeispiel	132
6.5.1.2	Blockadewirkung der aktienrechtlichen Anfechtungsklage	134
6.5.1.3	Die Analyse mit Hilfe der kooperativen Spieltheorie	135

X	Inhaltsverzeichnis	
	6.5.1.4	Folgerungen für die Modifikation des Freigabeverfahrens ..... 138
	6.5.2	Die Entlohnung in Form von Unternehmensanteilen .. 140
	6.5.3	Die Höhe des Preisaufschlags für Aktienpakete ..... 141
	6.6	Zwischenfazit ..... 143
<b>7</b>	<b>Zusammenfassung und Ausblick</b>	..... 147
	<b>Literatur</b>	..... 151