

# Inhaltsverzeichnis

<b>Geleitwort .....</b>	<b>V</b>
<b>Vorwort.....</b>	<b>VII</b>
<b>Tabellenverzeichnis.....</b>	<b>XIII</b>
<b>Abbildungsverzeichnis.....</b>	<b>XV</b>
<b>Abkürzungsverzeichnis .....</b>	<b>XVII</b>
<b>1 Einleitung.....</b>	<b>1</b>
1.1 Problemstellung und Zielsetzung der Arbeit .....	1
1.1.1 Forschungsziel und Forschungsfragen .....	4
1.1.2 Relevanz der Studie.....	6
1.2 Aufbau der Arbeit .....	10
<b>2 Theoretischer Bezugsrahmen und Ableitung von Forschungs-</b>	
<b>hypothesen .....</b>	<b>15</b>
2.1 Mergers & Acquisitions als Anlass organisationaler Veränderung.....	15
2.1.1 Begriffsabgrenzung und Definition von Mergers & Acquisitions .....	15
2.1.2 Veränderungen auf Organisationsebene.....	16
2.1.3 Dynamic Capability als potenzieller Erfolgsfaktor .....	21
2.2 Grundlagen des Dynamic Capability-Konzepts.....	24
2.2.1 Ressourcenorientierte Perspektive als Ausgangspunkt .....	24
2.2.2 Überblick über die zentralen Ansätze der Dynamic Capability-	
<b>Perspektive .....</b>	<b>30</b>
2.2.2.1 Vorüberlegungen .....	30
2.2.2.2 Integrativer Ansatz von Teece/Pisano/Shuen .....	34
2.2.2.3 Ansatz der radikalen Dynamisierung von Eisenhardt/Martin ..	36
2.2.2.4 Ansatz der routinierten Dynamisierung von Zollo/Winter.....	40
2.2.3 Zusammenfassende Schlussfolgerungen für das Dynamic Capability-	
<b>Konzept .....</b>	<b>44</b>

2.3	Organisationale Routinen und Veränderungsfähigkeit als wesentliche Merkmale des Dynamic Capability-Konzepts .....	48
2.3.1	Theoretische Grundlagen .....	48
2.3.1.1	Vom traditionellen zum dynamischen Verständnis organisationaler Routinen .....	49
2.3.1.2	Umgang mit veränderungsbedingter Unsicherheit .....	55
2.3.2	Empirische Untersuchungen.....	58
2.3.2.1	Empirische Untersuchungen organisationaler Routinen .....	59
2.3.2.2	Empirische Untersuchungen von Veränderungsfähigkeit .....	64
2.4	Konsequenzen für ein theoretisch fundiertes Dynamic Capability-Verständnis .....	68
2.5	Zusammenfassende Schlussfolgerungen.....	71
2.6	Ableitung von Forschungshypothesen .....	73
2.6.1	Hypothesen zu Dynamic Capability und Erfolg .....	73
2.6.2	Hypothesen zu individuellen Fähigkeiten und Dynamic Capability.....	74
2.6.3	Hypothesen zu individuellen Fähigkeiten und Erfolg.....	76
2.6.4	Hypothese zu Dynamic Capability und Erfolg unter Berücksichtigung möglicher Einflussfaktoren .....	76
2.6.5	Zusammenstellung der Hypothesen .....	77
<b>3</b>	<b>Experimentelle Studie.....</b>	<b>79</b>
3.1	Forschungsdesign und wissenschaftstheoretische Fundierung .....	79
3.1.1	Einführung in das Forschungsdesign .....	79
3.1.2	Wahl des Experiments als Forschungsmethode .....	81
3.1.3	Wissenschaftstheoretische Einordnung.....	85
3.2	Erhebungsinstrumente.....	87
3.2.1	Computerprogramm Transform the Target zur Erhebung von Erfolg ...	88
3.2.1.1	Ursprungsversion des Kartenspiels Transform the Target .....	88
3.2.1.2	Weiterentwicklung des Kartenspiels Transform the Target .....	91
3.2.1.3	Voruntersuchung des Kartenspiels .....	94
3.2.1.4	Operationalisierung der abhängigen Variable Erfolg.....	98
3.2.2	Fragebogen zur Erhebung von Dynamic Capability .....	100
3.2.2.1	Ursprungsversion des Fragebogens von Wilkens et al. ....	100
3.2.2.2	Weiterentwicklung des Fragebogens von Wilkens et al. ....	102

---

3.2.2.3	Voruntersuchung des Fragebogens.....	105
3.2.2.2.1	Vorüberlegungen.....	105
3.2.2.2.2	Itemanalyse auf Basis der Daten des Pretests .....	106
3.2.2.2.3	Itemanalyse auf Basis der Daten der eigentlichen Befragung.....	120
3.2.2.4	Operationalisierung der unabhängigen Variable Dynamic Capability.....	126
3.2.3	Weitere Erhebungen .....	127
3.3	Stichprobenkonstruktion .....	134
3.4	Untersuchungsdurchführung.....	136
3.5	Vorüberlegungen zu den verwendeten statistischen Verfahren.....	139
<b>4</b>	<b>Forschungsergebnisse .....</b>	<b>143</b>
4.1	Beschreibung der Stichprobe .....	143
4.2	Darstellung der Ergebnisse zu den einzelnen Fragestellungen und Hypothesen .....	145
4.2.1	Ergebnisse zu Dynamic Capability und Erfolg .....	146
4.2.2	Ergebnisse zu individuellen Fähigkeiten und Dynamic Capability .....	149
4.2.3	Ergebnisse zu individuellen Fähigkeiten und Erfolg .....	152
4.2.4	Ergebnisse zu Dynamic Capability und Erfolg unter Berücksichtigung möglicher Einflussfaktoren .....	155
4.2.4.1	Identifizierung potenzieller Einflussfaktoren .....	155
4.2.4.2	Isolierte Betrachtung der Beziehung zwischen Dynamic Capability und Erfolg .....	158
4.3	Zusammenfassung der Ergebnisse .....	163
<b>5</b>	<b>Fazit .....</b>	<b>167</b>
5.1	Zusammenfassung der Arbeit .....	167
5.2	Grenzen der Studie.....	169
5.3	Implikationen in Bezug auf den Anwendungskontext.....	174
5.4	Implikationen für die zukünftige Forschung.....	176
<b>Literaturverzeichnis .....</b>	<b>181</b>	
<b>Anhang.....</b>	<b>213</b>	