

Inhaltsverzeichnis

A Konzeption: Diskussionsstand Integrierte Unternehmensführung und Einordnung der Beiträge

Friedel Ahlers, Bernd Eggers und Timm Eichenberg

Ganzheitliches Management: eine mehrdimensionale Sichtweise integrierter Unternehmensführung..... 3

B Normative Grundpositionierung als Integrationsbasis

Thomas Böttcher

Normative Grundpositionierung von Unternehmungen..... 17

Günter Müller-Stewens und Matthias Brauer

Schafft unsere Konzernebene einen Mehrwert? Ein Plädoyer für eine verantwortungsvolle Diversifikation..... 29

Bernd Eggers und Friedel Ahlers

Diskursgeprägte Problemlösungsmethodik als praxisorientiertes Anwendungsbeispiel des normativen Managements..... 39

C Planung und Kontrolle: Vordenken und Steuern integrativer Prozesse

Andreas Daum

Projektcontrolling im ganzheitlichen Managementansatz..... 51

Klaus-Peter Wiedmann und Lars Pankalla

Anforderungen an die Kundenintegrationskompetenz als Grundlage einer Erfolg versprechenden Kundenintegration in Innovationsprozesse – Erste Skizzen zu einem theoretischen Bezugsrahmen 67

Frank-Peter Oppenborn

Integratives Management am Beispiel des Zentralprojektes TKV fit der Schlüterschen Verlagsgesellschaft mbH & Co.KG 83

D Organisation: Strukturgebung ganzheitlich handelnder Systeme

Holger Schiele und Stefan Aichbauer

Target Organizing – Eine kostenorientierte Umkehr klassischer Organisationsprinzipien dargestellt am Beispiel der Reorganisation einer IT-Unternehmung..... 97

Wilfried Krüger

Formen und Folgen virtueller Interaktion (Collaboration) 109

Alexander Grewe und Christian E. Lauterbach

Aufbau einer neuen Organisationsstruktur im Rahmen eines Unternehmenszusammenschlusses..... 127

E Personal und Führung: Integratives Human Resources Management und nachhaltige Mitarbeiterführung

Bernd Eggers und Sebastian Hollmann

Führung – quo vadis? Auf dem Weg zu einem „Sustainable Leadership“ 137

Stefan Krummacker und Bernd Vogel

Fokus Followership: Führungsbeziehungen als quasi gleichberechtigter Interaktionsprozess zwischen Führungskräften und Geführten..... 151

Hans-Georg Walther

Integriertes Personalmanagement bei den VGH Versicherungen..... 161

F Change Management: Vitale Unternehmungen als Leitvorstellung

Timm Eichenberg und Maren Behse

Change Management: Gesteuerter Wandel für eine vitale Unternehmung..... 175

Michael Reiß

Erfolgsorientiertes Change Management: Excellence und Resilience als Leitbilder für Change Management-Ansätze..... 191

Wolfgang Botschatzke und Niklas Brasat

Erfolgsfaktoren in Change-Prozessen am Beispiel der Industrialisierung in Sparkassen..... 201

G Ausblick: Entwicklung der Integrierten Unternehmungsführung

<i>Bernd Eggers, Friedel Ahlers und Timm Eichenberg</i> Integrierte Unternehmungsführung – quo vadis?	213
--	-----

Verzeichnisse

<i>Literaturverzeichnis</i>	223
<i>Autorenverzeichnis</i>	243