

# Inhaltsverzeichnis

<b>Geleitwort</b>	<b>v</b>
<b>Vorwort</b>	<b>vii</b>
<b>Abbildungsverzeichnis</b>	<b>xi</b>
<b>Abkürzungsverzeichnis</b>	<b>xiii</b>
<b>1 Einleitung</b>	<b>1</b>
1.1 Ausgangssituation und Vorgehensweise . . . . .	1
<b>2 Führung</b>	<b>5</b>
2.1 Führungstheorie . . . . .	5
2.2 Führungskonzept . . . . .	7
2.2.1 Faktor: Vorgesetzter . . . . .	10
2.2.2 Faktor: Mitarbeiter . . . . .	35
2.2.3 Faktor: Einflussfaktoren . . . . .	41
2.3 Einfluss von Führung . . . . .	45
<b>3 Krisen – Sanierung – Turnaround</b>	<b>49</b>
3.1 Unternehmenskrisen . . . . .	49
3.1.1 Krisenarten . . . . .	54
3.1.2 Krisenvermeidung und Krisenbewältigung . . . . .	57
3.2 Sanierung . . . . .	59
3.2.1 Insolvenz als optimale Lösung einer Sanierung . . . . .	61
3.3 Definition und Abgrenzung des Begriffs Turnaround . . . . .	62
3.3.1 Definition des Begriffs Turnaround . . . . .	63
3.3.2 Erfolgs- und Misserfolgsэлеmente eines Turnarounds . . . . .	66
<b>4 Turnaroundmanagement</b>	<b>71</b>
4.1 Theoretische Betrachtung und Analyse . . . . .	71
4.1.1 Phasenmodelle . . . . .	72
4.2 Phasenmodell . . . . .	76
4.2.1 Phase I . . . . .	76
4.2.2 Phase II . . . . .	85
4.2.3 Phase III . . . . .	88
4.2.4 Zusammenfassung des Phasenmodells . . . . .	89

---

<b>5</b>	<b>Modelltheoretische Betrachtung</b>	<b>93</b>
5.1	Einführung in das Modell . . . . .	94
5.2	Analyse des Modells . . . . .	116
<b>6</b>	<b>Berechnung des optimalen Führungsstils</b>	<b>125</b>
6.1	Ergebnis: Phase I und II . . . . .	139
6.2	Ergebnis: Phase III . . . . .	143
6.3	Analyse des Gesamtergebnisses . . . . .	146
<b>7</b>	<b>Conclusio</b>	<b>149</b>
7.1	Zusammenfassung . . . . .	149
7.1.1	Ändern des Führungsstils . . . . .	151
7.1.2	Interimsmanagement . . . . .	153
7.2	Fazit . . . . .	159
<b>8</b>	<b>Anhang</b>	<b>163</b>
	<b>Literaturverzeichnis</b>	<b>173</b>