

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis.....	XIII
Tabellenverzeichnis.....	XV
Abkürzungsverzeichnis	XIX
1. Einleitung	1
1.1 Problemstellung und Zielsetzung	1
1.2 Gliederung der Arbeit	3
2. Grundlagen der Untersuchung	7
2.1 Definition und Abgrenzung des Migrationsbegriffs.....	7
2.2 Internationale und intranationale Migration.....	8
2.3 Intraregionale Migration	9
2.4 Interregionale Migration.....	10
2.5 Motivation als Handlungsvoraussetzung.....	10
2.5.1 Motive.....	11
2.5.2 Anreiz	12
2.5.3 Motivation.....	13
2.5.4 Handlung.....	13
2.6 Theoretische Ansatzpunkte für die Erklärung von Migration	14
2.6.1 Klassische Erklärungsansätze für Migration	16
2.6.1.1 Ravensteins Wanderungsgesetze	16
2.6.1.2 Gravitationstheorien	18
2.6.1.3 Ökonomische Faktormodelle	20
2.6.2 Modernere Erklärungsansätze für Migration.....	21
2.6.2.1 Transformationsmodell nach Sinn	21
2.6.2.2 Der Humankapitalansatz	23

2.6.2.3	Unterscheidung nach Push- und Pull-Faktoren.....	28
2.6.2.4	Die Werterwartungstheorie	29
2.6.2.5	Selbstverstärkende Migration und Netzwerkeffekte.....	32
2.6.3	Verhaltenstheoretischer Ansatz nach Maslow.....	34
2.6.4	Das Konzept der Zufriedenheit.....	38
2.6.5	Stufen der Wanderungsentscheidung	39
2.7	Entwicklung eines Bezugsrahmens für die Untersuchung	40
2.7.1	Der Regionalbegriff.....	40
2.7.2	Das Diamond Concept von Porter	44
3.	Hypothesen zu Migrationsgründen.....	47
3.1	Darstellung des Untersuchungsobjektes.....	47
3.2	Historische Einordnung	54
3.3	Harte und weiche Migrationsgründe.....	61
3.4	Entwicklung zu überprüfender Kausalmodelle (Migrationspotenzial) und Hypothesen	63
3.4.1	Basishypothesen	63
3.4.2	Hypothesen zum Regionalprofil von Regionen mit hohem Migrationspotenzial	65
3.4.3	Hypothesen zum Personenprofil von Menschen mit hohem Migrationspotenzial	66
3.4.4	Übersicht der Betrachtungsschnitte und Themenbereiche der Migrationspotenzialuntersuchungen.....	68
4.	Untersuchung und empirische Befunde	69
4.1	Eingrenzung des Untersuchungsobjekts	69
4.2	Vorstellung der Perspektive-Deutschland-Umfrage	69
4.2.1	Zielstellung und Umsetzung.....	70

4.2.2	Fragebogendesign	72
4.2.3	Repräsentativität	81
4.3	Untersuchungsmethodik	87
4.3.1	Bestimmung des Migrationspotenzials.....	87
4.3.2	Festlegung weiterer relevanter Größen.....	89
4.4	Ergebnisse der empirischen Analyse	92
4.4.1	Validierung der Bezugsgröße Migrationspotenzial.....	92
4.4.2	Untersuchung der regionalen Migrationsgründe	105
4.4.2.1	Arbeitslosigkeit auf ROR-Ebene.....	106
4.4.2.2	Kaufkraft auf ROR-Ebene.....	110
4.4.2.3	Unternehmensgründungen auf ROR-Ebene.....	111
4.4.2.4	Tourismus auf ROR-Ebene	113
4.4.2.5	Standortfaktoren auf ROR-Ebene	114
4.4.2.6	Regionaltyp und Migrationspotenzial	121
4.4.2.7	Exkurs: Migrationspotenzial und Lebenserwartung	125
4.4.3	Untersuchung der persönlichen Migrationsgründe	125
4.4.3.1	Alter und Migrationspotenzial	126
4.4.3.2	Familienstand und Migrationsneigung.....	130
4.4.3.3	Immobilienbesitz und Migrationsneigung	136
4.4.3.4	Bildungsniveau und Migrationspotenzial	137
4.4.3.5	Sicherheit der Erwerbssituation und Migrationspotenzial.....	140
4.4.3.6	Einkommen und Migrationspotenzial	144
4.4.3.7	Berufsbedingte Fahrzeiten zum Arbeitsplatz und Migrationsneigung	146
4.4.3.8	Branchenzugehörigkeit und Migrationspotenzial	151

4.4.4	Persönliche Einstellungen und Meinungen	154
4.4.4.1	Regionale Standortfaktoren.....	154
4.4.4.2	Beurteilung von Staatsaufgaben.....	164
4.4.4.3	Persönliche Leistungsbereitschaft.....	170
4.4.4.4	Gesellschaftsverständnis und soziales Engagement	171
4.4.4.5	Berufliche Ambitionen.....	176
4.4.4.6	Fortbildungsaktivitäten	178
4.4.4.7	Wünsche an Arbeitszeit und Arbeitsbedingungen.....	180
4.4.4.8	Risikoeinstellung.....	184
4.4.4.9	Erziehungsziele	185
5.	Diskussion und Implikation.....	189
5.1	Bewertung der Untersuchungsergebnisse	189
5.2	Implikationen für die Wirtschafts- und Sozialpolitik	192
Anhang A:	Bundesländer	195
Anhang B:	Raumordnungsregionen	196
Anhang C:	Quellen externer Daten.....	197
Literaturverzeichnis	199