

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|------------|
| Gelcitwort..... | VII |
| Einleitung..... | 1 |
| 1 Innovation und Management | 9 |
| 1.1 Der Zwang zu schöpferischer Zerstörung..... | 9 |
| Rationalisierung durch Innovation | 9 |
| Widerstände gegen Innovation | 11 |
| Beschleunigung von Innovationsprozessen..... | 13 |
| Gruppendynamik als Zeitfaktor..... | 14 |
| Sach- und Beziehungsebene..... | 16 |
| Partizipation als Mittel | 18 |
| 1.2 Besonderheiten organisatorischer Veränderungen..... | 19 |
| Technische und organisatorische Innovationen..... | 19 |
| Verschwendung von Managementressourcen | 22 |
| Gewinner-Verlierer-Spiele..... | 23 |
| 1.3 Political Engineering als Kernaufgabe..... | 26 |
| Interessen- und Zielkonflikte..... | 26 |
| Gestaltung neuer Interessensarrangements | 30 |
| Persönliche Interessen und Gesamtinteressen | 32 |
| Gegeneinander und Miteinander von Interessen | 33 |
| Akteure der Veränderung | 36 |
| 1.4 Betriebsräte als Co-Manager..... | 37 |
| Wachsender Einfluss von Betriebsräten | 37 |
| Mitgestaltung durch Betriebsräte | 39 |
| Zwischen Arbeiterschutz und Wettbewerbsfähigkeit | 41 |
| Ideologie und Wirklichkeit..... | 44 |
| Experten der Arbeit | 46 |
| Partner für Innovationsbündnisse | 48 |
| 2 Entwicklung von Innovationskonzepten..... | 51 |
| 2.1 Essentials der Konzeptentwicklung..... | 51 |
| Prüfung der Organisationsschärfe | 51 |
| Jagen und Sammeln..... | 54 |
| Balance of Information..... | 56 |
| Best-Practice-Orientierung..... | 58 |
| Nonkonformismus und Teamarbeit..... | 59 |

| | |
|--|------------|
| Kontinuierliche Verbesserung..... | 60 |
| Bodenhaftung und Bescheidenheit..... | 61 |
| Verständlichkeit und Präzision..... | 62 |
| Eroberung der Konzepthöheit | 63 |
| Sicherung von Machtzugängen | 65 |
| 2.2 Regeln und Beispiele der Ideenfindung..... | 66 |
| Regel 1: Den Austausch von Innovationswissen forcieren | 66 |
| Regel 2: Den Blick auf das Einfache richten..... | 69 |
| Regel 3: Den Wald auch trotz der Bäume sehen | 74 |
| Regel 4: Die eigenen Innovationsbestände sichten | 77 |
| Regel 5: Rückendeckung bei Entscheidungsträgern sichern | 82 |
| 2.3 Regeln und Beispiele der Konzeptausarbeitung | 85 |
| Regel 6: Flexible Standardisierung vorantreiben | 85 |
| Regel 7: Totale Perfektion vermeiden..... | 92 |
| Regel 8: Öffentlichkeit herstellen..... | 96 |
| Regel 9: Die Nachteile verschweigen, ohne sie zu ignorieren | 99 |
| 3 Umsetzung von Innovationskonzepten | 103 |
| 3.1 Essentials erfolgreicher Umsetzung..... | 103 |
| Null-Fehler-Prinzip | 103 |
| Treiben und Betreiben..... | 104 |
| Ganzheitlichkeit | 107 |
| Ziel- und Ergebnisorientierung | 108 |
| Vertrauen und Kontrolle | 109 |
| Kampf um Geländegeinn..... | 112 |
| 3.2 Regeln und Beispiele für den Umsetzungsstart | 114 |
| Regel 10: Interessenslagen sondieren und Bündnispartner gewinnen | 114 |
| Regel 11: Funktions- und Rollenveränderungen klären | 119 |
| Regel 12: Fachliche Kompetenz aufbauen..... | 122 |
| Regel 13: Die Verantwortung der Linie übertragen..... | 126 |
| Regel 14: Den Weg nicht nur vom Ziel, sondern das Ziel auch vom Weg her festlegen | 128 |
| Regel 15: Sich immer mehr vornehmen, als man auf den ersten Blick umzusetzen vermag | 131 |
| Regel 16: Vor der Verteilung von Innovationsgewinnen die Lasten offen legen | 134 |
| Regel 17: Die Umsetzung mit klaren wirtschaftlichen Zielen verbinden..... | 136 |
| Regel 18: Die Veränderung vom Entgelt entkoppeln..... | 139 |
| 3.3 Regeln und Beispiele der Stabilisierung..... | 143 |
| Regel 19: Die wirtschaftlichen Potenziale schnell abschöpfen | 143 |
| Regel 20: Die wirtschaftlichen Effekte bewerten und offen verkünden..... | 146 |
| Regel 21: Den Bremsern die Möglichkeiten für Widerstand bescheiden | 149 |
| Regel 22: Den Treibern Vorteile verschaffen | 152 |

| | |
|---|------------|
| Regel 23: Die mentalen Veränderungen transparent machen..... | 154 |
| Regel 24: Umsetzungsfortschritte visualisieren | 157 |
| Regel 25: Die Disziplinierung vorantreiben..... | 161 |
| 4 Ausblick: Innovation und Wettbewerbsfähigkeit am Standort Deutschland..... | 165 |
| Angaben zum Autor | 171 |
| Literatur | 173 |