

Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|------------|
| Geleitwort | 5 |
| Vorwort | 7 |
| Abbildungsverzeichnis | 11 |
| Tabellenverzeichnis | 13 |
| 1 Einleitung | 15 |
| 2 Konzeptioneller Rahmen | 21 |
| 2.1 Die Governance-Perspektive | 21 |
| 2.2 Das Industrial Governance-Konzept | 24 |
| 2.3 Verknüpfung mit dem Untersuchungsfeld | 34 |
| 3 Stand der Forschung | 37 |
| 3.1 Hintergrund: Veränderungsdruck und Veränderungen in der Automobilindustrie | 37 |
| 3.2 Veränderung der Wertschöpfungsketten | 47 |
| 3.2.1 Externe Vergabe von Entwicklungsleistungen | 47 |
| 3.2.2 Arbeitnehmerüberlassung | 74 |
| 3.3 Industrielle Beziehungen | 104 |
| 3.3.1 Vertretungssituation in den Automobil- und Engineering-Unternehmen | 104 |
| 3.3.2 Interessenvertretung von hochqualifizierten Angestellten | 125 |
| 4 Empirie | 141 |
| 4.1 Präzisierung der Fragestellung | 141 |
| 4.2 Anlage der Untersuchung und Methode | 144 |
| 4.3 Darstellung der Ergebnisse der empirischen Untersuchungen | 149 |
| 4.3.1 Zur externen Vergabe von Entwicklungsleistungen allgemein | 149 |

| | | |
|----------|---|------------|
| 4.3.2 | Zur Mitbestimmungssituation in den Automobilunternehmen | 158 |
| 4.3.3 | Zur Mitbestimmungssituation in den Engineering-Unternehmen | 166 |
| 4.3.4 | Zur unternehmensübergreifenden Zusammenarbeit von Betriebsräten im Entwicklungsbereich | 176 |
| 4.3.5 | Zwischenfazit | 180 |
| 5 | Fazit und Ausblick | 183 |
| | Literaturverzeichnis | 191 |